



**Den Hannekesnest**

**De toekomst**

2015

erfpacht

Voorjaar 2018

2019

Buurt bijeenkomst

2020

Start verbouwing kerk

2020

Leader

Start

Denhannekesnest



Een bruisende plek waar wat kan















**Indicatoren van Den hannekesnest  
op basis van het leader dossier**

Bereikte aantal personen → 1600

Aantal tijdelijke jobs → 9

Aantal duurzame jobs → 0

Betrokken landbouwers/producenten → 30

Cliënten van OB vzw → 18

Verenigingen → 14





De 10 nest waarden



Lokaal

Cocreatie

Open en inclusief

Duurzaam en ecologische

Gedeelde verantwoordelijkheid – mede eigenaarschap

Dialogoog

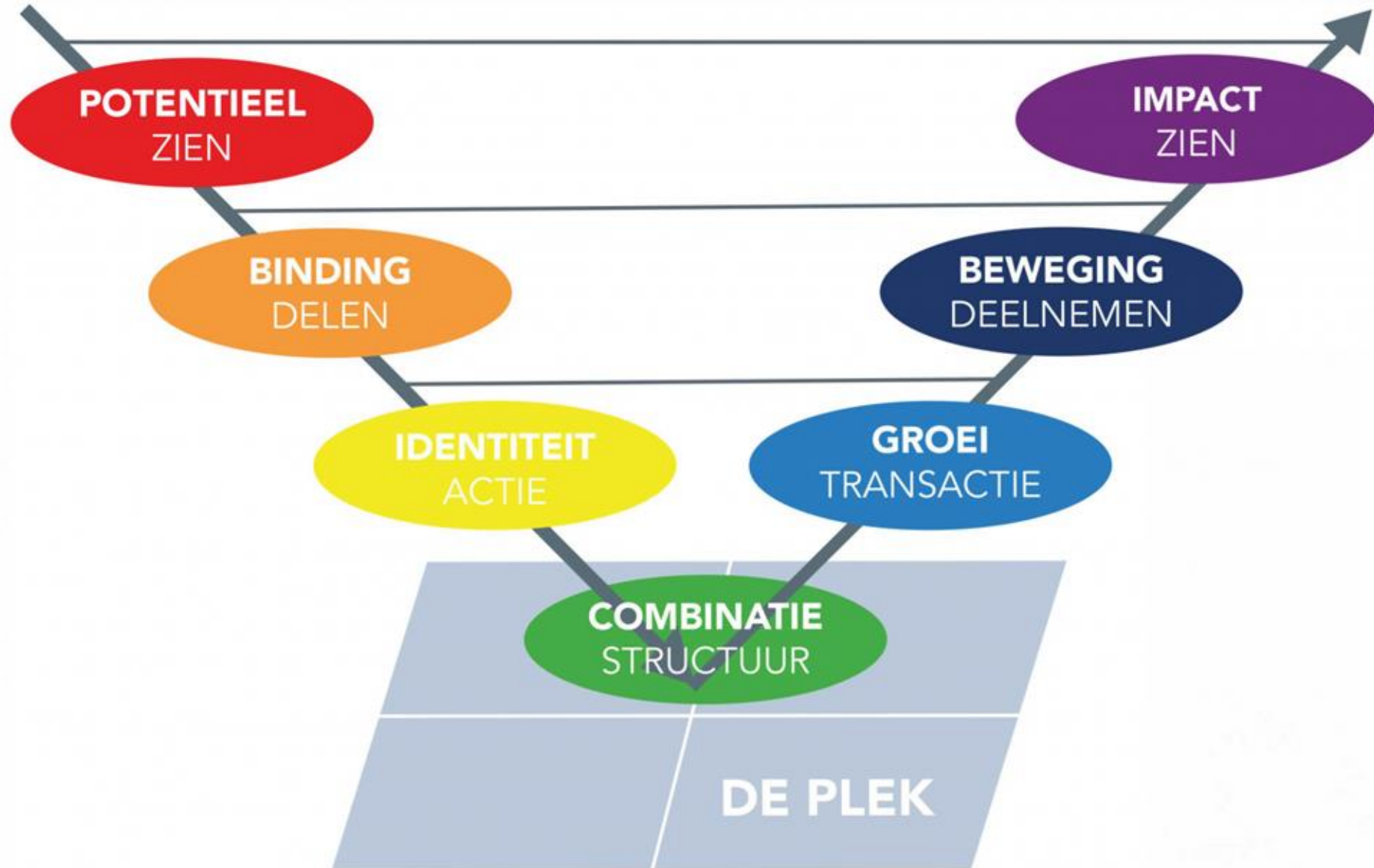
Witruimte

Samen beslissen

Draagkracht

Waardering

# SCHAKELKOMPAS





**De Hannekesnest is een plek met ambitie**

# Den hannekesnest beoogt volgende impact in de buurt & in Evergem

## Inclusie nastreven

Kansengroepen een volwaardige plek in de buurt geven. Mensen in hun kunnen en mogelijkheden zetten. Sociale tewerkstelling.

## Waardering en versterking van (vrijwillig) engagement



# Den hannekesnest beoogt volgende impact in de buurt & in Evergem

## **zorgzamen omgaan met elkaar**

we zijn een buurt waar iedereen zich goed, veilig en vertrouwd voelt

**Individueel welbevinden en zelfontwikkeling** van iedere inwoner uit de buurt met specifiek aandacht voor **kansengroepen**





# Den hannekesnest beoogt volgende impact in de buurt & in Evergem

**Naar duurzaam engagementen en lokaal ondernemerschap op de gedeelde plek.**

**Toegankelijke spelregels en procedure** waardoor diverse functies, diensten, gedeeld gebruik plaats kunnen vinden en in interactie met elkaar tot een toegevoegde meerwaarde leiden.

**Duurzaam en ecologische projecten een plek tot ontwikkeling geven.**

**Lokaal en sociaal ondernemerschap een plaats geven**



# Den hannekesnest beoogt volgende impact in de buurt & in Evergem

**Duurzame, betekenisvolle contacten en netwerken opzetten.**

**Samen vormgeven - co creatief en wervend**

stimuleer cocreatie onder betrokken en belanghebbende. sociaal en cultureel kapitaal in de buurt, wijk gemeente wordt aangewend en ingezet. werkt wervend, zet aan om deel te nemen, wakkerd engagement aan en sociaal ondernemerschap

**samenwerking beogen lokaal- en sectoroverstijgend**

samenwerkingen en wisselwerkingen tussen andere locaties, zorginstellingen en sectoren. inzetten op functionele samenwerking tussen verschillende zorgverleners, sectoren, gemeente, OCMW, ...



**Complexe uitdagingen**

**Vragen om een andere aanpak**





Gedeelde verantwoordelijkheid en samenwerking

# Wat ondertussen hebben geleerd

- ✓ De kracht schuilt in het **samen brengen**. Samenbrengen van diversie functies, belangen en personen zorgt voor kruisbestuiving, win-win situaties die anders niet zouden ontstaan
- ✓ Omgaan met **evoluerende doelen**
- ✓ Ruimte laten voor **eigenheid** (oefening loslaten & vasthouden)
- ✓ **Ruimte maken voor fouten** – leerkansen mogelijk maken
- ✓ **Impact** denken geen input-output denken (sociaal kapitaal)
- ✓ **Samen Doen**. Concrete projecten brengen mensen in beweging
- ✓ **Leren luisteren** naar de plek, wat heeft de plek nodig?
- ✓ **Gedragenheid** is noodzakelijk
- ✓ Zin, goesting en ambitie zijn de brandstof = **Engagement**
- ✓ Vrijwilligerswerk, burenhulp heeft zijn **grenzen**
- ✓ **Inclusie** gaat niet vanzelf
- ✓ Ideeën alleen zijn niet voldoende- de buurt heeft nood aan **ondersteuning**, een **professionele** figuur.

